

THE POWER OF EXPERIENCE

Erfahrung und eigenes Erleben führen uns zuverlässiger als die Ratschläge von anderen. (Leonardo da Vinci)*

Führen ist JETZT!

Sind Sie Führungskraft, **haben** Sie eine **Führungsposition** oder **erleben** Sie sich **führend**? Führen Sie **lebendig**?



Erleben Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen Sie in Ihren Stärken, Ihren Schwächen, in Ihrer Einzigartigkeit?

Und erleben **Sie** ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren Stärken, ihren Schwächen, in ihrer Einzigartigkeit?

Nehmen Sie Nuancen und Unterschiede wahr? Sind Sie achtsam? Sind Ihre Kollegen für Sie ein Erlebnis? Und Sie für Ihre **Kunden**?

Halten Sie die Lebendigkeit Ihres **Unternehmens** für einen **Wettbewerbsvorteil**? Für die Voraussetzung von Inspiration, Spitzenleistung, Innovationslust, Kundenorientierung, Flexibilität, Dynamik und Schnelligkeit? Ist Energie und Lebendigkeit wohl möglich die Basis für Freude und Ausgeglichenheit und positiv gelebte **Unternehmenskultur**?

Leben und erleben Sie Ihr Leben in Freizeit und Beruf in seiner ganzen Tiefe, Intensität und Qualität in jedem Moment? Ja, auch bei der Arbeit und ohne Pause - denn Pause ist nur ein Konzept.

Führen Sie Ihr Gehirn, Ihren Verstand, Ihre Gedanken? Führen Sie sich selbst? Führen Sie wertorientiert? Welche drei Werte sind Ihnen die wichtigsten? Leben Sie diese?

Lieben Sie zu führen? Denken Sie sich immer wieder neue Möglichkeiten aus, um Ihre Mitarbeiter zu begeistern, zu überzeugen?

Handeln Sie tatkräftig, überzeugt und konsequent? Sind sie als ganzer Mensch mit Herz und Seele dabei? Können Sie Dinge und Menschen lassen?

Leader´s excellence erfolgt aus dem Erlebnis Führung auf dem Abenteuerspielplatz Unternehmen, begeistert, beseelt, lebendig.

Das Kennzeichen von Lebendigkeit ist Veränderung. Entwicklung, die dem Wandel des Marktes entspricht, macht Menschen und Unternehmen erfolgreich.

Lebendige Führung bietet Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen das, was sie gesund, motiviert, identifiziert und produktiv hält: menschliche, soziale und fachliche Anerkennung, Selbstorganisation, gute zwischenmenschliche berufliche Kontakte, schnelle lösungsorientierte Unterstützung und Klärung bei Konflikten, Sinnhaftigkeit der Aufgaben und Wertschätzung.

In 10 Monaten nehmen wir uns 10mal einen Tag, um erlebnisorientiert an den 10 wichtigsten Bausteinen der exzellenten Führung zu arbeiten. So entsteht individualzentriert, prozess- und ergebnisorientiert ein nachhaltiger und transferfähiger persönlicher Entwicklungserfolg, der zu effektiver Führung befähigt. Das Individualtraining bietet zudem die Möglichkeit, Trainingsinhalte nach den persönlichen Gegebenheiten abzustimmen. Der Zeitaufwand ist geringer als in einem Führungsgruppentraining; die aufgewendete Zeit inhaltlich dichter und entwicklungsintensiver. Der Entwicklungszeitraum wiederum ist ausreichend lang, um nachhaltige Veränderung, Automation und Internalisierung zu ermöglichen. Das Individualtraining bietet maximale Flexibilität, denn Trainingsort, Trainingszeit als auch Beginn sind frei wählbar.

Modul 1: Welche Rolle spielt die Führungskraft?

Führungsrolle: Funktion/ Stile, Zwischen Führen und Geführt werden: Reflexion der eigenen Führungskompetenz

Modul 2: Das Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder. (frei nach Fritz Pearls)

Rollen im Team, Phasen der Teamentwicklung, Team-Management, lustvolles Teamen

Modul 3: Führung = Kommunikation

Effektive Kommunikation, Kommunikationsmodelle, Mentalizing, Konfliktkompetenz, Mitarbeitergespräche: Feedback-, Kritik- und Zielvereinbarungsgespräche

Modul 4: Der Preis der Führung ist Verantwortung.

Delegationskompetenz: Vertrauen und Verantwortung,
Koordination und Kooperation, Projektmanagement

Modul 5: Ich will wundervoll sein und Eure Herzen gewinnen.
(frei nach Monroe und Gandhi)

Motivations- und Überzeugungsvermögen, Präsentationskompetenz,
Moderation von Meetings, Commitment und Leistung

Modul 6: Orientierungssinn

Lösungs-, Erfolgs-, Ergebnis- und Kundenorientierung

Modul 7: Kreativität ist harte Arbeit.

Kreativität und Innovationsbereitschaft

Modul 8: Es gibt keine richtigen Entscheidungen. Es gibt nur Entscheidungen.

Entscheidungskompetenz, -methoden, -voraussetzungen, -training und Handeln

Modul 9: Niemand ist eine Insel.

Systemisches Denken und Flexibilität

Modul 10: Moderne Führung: unterstützen und fördern!

Die 4 Maximen für erfolgreiche Führung, Abschluss der Maßnahme,
Zertifikat

Zwischen den Modulen arbeitet die Führungskraft an Transferaufgaben, die im Rahmen der Lernerfolgskontrolle im jeweils nächsten Modul wieder aufgegriffen werden. Kontinuierlicher Support ist zwischen den Modulen per Telefon oder E-Mail abrufbar.

Jedes Modul bietet zunächst eine theoretische Einführung in das Thema, dann eine individuelle, persönlichkeits- und situationsbezogene Analyse und Beschäftigung mit dem Thema mit anschließender Zielsetzung, Planung, Umsetzungsstrategie und messbarer Erfolgskontrolle sowie einen erlebnisorientierten praktischen Teil, der das Erlernte und Entwickelte nachhaltig verankert und transferfähig macht.

Gruppentraining und Buchung von einzelnen Modulen auf Anfrage!